



מדינת ישראל
משרד הרווחה והביטחון החברתי

החלטה מס' 14

פרוטוקול מס' 71/2022

פרוטוקול משיבת וועדת המכרזים המשרדית לרכישות טובין ושירותים

שהתקיימה בירושלים ביום א' 06.11.2022

חברים:

גבי נטלי לאון, יו"ר ועדת המכרזים
רו"ח יעל אדלמן, סגנית חשב המשרד
עו"ד תהילה פוגל נציגת היועצת המשפטית

מרכזת הוועדה: גבי רונית אדלר

הנושא על סדר היום:

הרחבת התקשרות עם רוגלית בע"מ (511838922) להפעלת מקלט חקום לצעירים ולגברים המצויים על רצף התמכרויות במחוז ירושלים מכח מכרז פומבי מס' 118/2021 – מימוש אופציה להרחבה

החלטת הוועדה: הוועדה מאשרת את ההתקשרות לפי תקנה 3(ג) לתקנות חוק חוברת המכרזים.

היקף ההתקשרות:

הרחבת ההתקשרות מאושרת הינה מיום 06.11.2022 ועד יום 08.01.2025 יהא בסך 4,764,744 ₪ כולל מע"מ לפי הפירוט הבא:

14,706 ₪ תעריף X 12 מכסות X 27 חודשים

התשלום יהיה בהתאם לאיוש המכסות בפועל.

התעריפים מתעדכנים מעת לעת ע"י ועדת התעריפים המשרדית.

תקנה תקציבית: 23.11.65.18 - מותנה בקיום תקציב בפועל ובאישור חוק התקציב מידי שנה לא תתבצע ההתקשרות עם הספק כל עוד לא נחתם חוזה ו/או כתב הזמנה חתום כדין.

הערות ונימוקים להחלטה:

רוגלית בע"מ זכתה במכרז פומבי מס' 118/2021 להפעלת מקלט חקום לצעירים ולגברים המצויים על רצף התמכרויות במחוז ירושלים

המציע החל את מתן השירות ביום 09.01.2022 לתקופה של שלוש שנים, עם אופציה להארכת ההסכם בשנתיים נוספות, שנה או חלק ממנה בכל פעם, עד לסך כולל של חמש שנים.

כאמור במכתבו של הגורם המקצועי המצי"ב, כיום רשימת ההמתנה ארוכה וקיים צורך דחוף להרחיב את ההתקשרות ב-100 אחוז בהתאם למכרז. מדובר בצעירים שמגיעים למסגרת ומבקשים מענה ונדחים לאור מצוקת המכסות. לצערי הרב צעירים אלה נשארים ברחוב ועלינו לעשות הכל על מנת לאפשר להם ענה מטיב.

לאור האמור וועדת המכרזים מאשרת הרחבת התקשרות להוספת 12 מכסות נוספות בהתאם לסעיף 5.3 להסכם התקשרות: למשרד שמורה האופציה להרחיב את ההתקשרות בעד 100% מהיקף ההתקשרות המשוער לפי המכרז לפי שיקול דעתו הבלעדי, בהתאם לצרכי אוכלוסיית היעד נושא מכרז זה."

לעניין החלטת הממשלה מס' 1116 – יש לפרסם הסכם / הזמנה, היות ומדובר בהתקשרות למתן השירות ולקבל נספח הסכמה של הספק.

עו"ד חגית ברסטל גינת

(גנילה 210)

גבי דניאל פרג- סגנית חשבת המשרד

גבי אורה אברגיל - יו"ר הוועדה



חונת אדלר כהן

מאת: ענת כהן אחרות
נשלח: יום ראשון 06 נובמבר 2022 11:02
אל: חונת אדלר כהן; מהא מטר
נושא: RE: אישור תקציב להרחבה 25 חודשים לכל תקופת ההסכם התקשרות

הי.
מאשרת תקציב ל 27 חודשי הפעלת מקלט חום למורים על פי התחשיב
מאשרת תקציב ל 12 חודשים במסגרת * 27 חודשים = 4,764,744 ₪

מתקנה 116518

בברכה

ענת כהן אחרות

מנהל/ת חום בכיר (תקצוב ותמחור – במינהל)
מינהל סיוע לבתי משפט ותקון
משרד הרווחה והביטחון החברתי

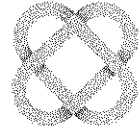


טל. 02-5085181 | פקס. 02-5085817
www.molsa.gov.il | AnatC@molsa.gov.il

חוסן חברתי לישראל ©

From: <RonitC@molsa.gov.il> חונת אדלר כהן
Sent: Sunday, November 6, 2022 10:54 AM
To: <MahaM@molsa.gov.il>; ענת כהן אחרות
Subject: אישור תקציב להרחבה 25 חודשים לכל תקופת ההסכם התקשרות

14



אישור פנייה לוועדת המכרזים לרכש ושירותים

לפני הגשת פנייה כלשהי לוועדת המכרזים להתקשרות חדשה או להארכת התקשרות קיימת יש לקבל את אישור המנכ"ל על גבי טופס זה.

חובה למלא את כל הפרטים בטופס ולצרף את המסמכים הנדרשים על פי הרשימה המופיעה בסעיף 6. שדות חובה מסומנים ב-*

קישור להנחיות למילוי הטופס

מס' פניה: 1666755337354

1. פרטי מגיש הבקשה

שם פרטי:	מהא	* שם משפחה:	מטר
* תפקיד:	מנהלת דרי רחוב והתמכרויות		
* שם האגף/מינהל:	של"מ/תקון	* שם השירות/תחום:	דרי רחוב והתמכרויות
* כפיפות ארגונית:	מינהל תקון וסיוע לבית המשפט		
* אימייל (לקבלת עדכונים):	IrisShr@molsa.gov.il	* תאריך:	26/10/2022

2. פרטי התקשרות

* נושא ההתקשרות המבוקשת:	הרחבת התקשרות עם רוגלית בע"מ להפעלת מקלט חרום לצעירים ובגירים		
* סוג ההתקשרות המבוקשת:	הרחבת התקשרות מכה מכרז		
אסמכתא בתוכנית עבודה:			
* סוג המסגרת בה יינתן השירות:	רוגלית בע"מ		
* שם הספק שיספק במישרין את השירות:	רוגלית בע"מ	* מספר הספק:	511838922
* תחילת התקשרות:	01/11/2022	* סיום התקשרות:	01/11/2023
* תקופת התקשרות נדרשת:	שנה		





* האם ההתקשרות חדשה / המשך?

המשך התקשרות.

* האם בוצע שיתוף המחוזות בתוכנית ארצית כאמור בסעיף 2 בנוהל כללי 14-005
(מעורבות מחוזות המשרד בתוכניות)

כן

לא

לא רלוונטי

* האם נעשו התקשרויות המשך נוספות מעבר להתקשרות הראשונה:

לא

כן

1

מספר התקשרויות המשך:

2,117,664

היקף ההתקשרות של כל
התקשרויות המשך:

3. תקציב / היקף התקשרות

2,117,664

* היקף התקשרות (כולל מע"מ):

12X12X14,706=2,117,664

* פירוט מדויק של עלות
ההתקשרות:

כן

* התקציב השנתי להתקשרות
במימון המשרד:

מימון נוסף ממקורות אחרים
(פרטים מלאים):

כן

* התקציב במימון המשרד לכל
תקופת ההתקשרות:

מימון נוסף ממקורות אחרים לכל
תקופת ההתקשרות:

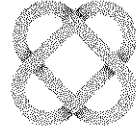
23.11.65.53

* תקנה תקציבית
(בפורמט xx.xx.xx.xx):

ענת כהן אחדות

* שם תקציבן האגף:





4. פרטים נוספים / הערות:

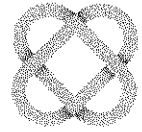
המסגרת שבנדון נפתחה בתחילה השנה הנוכחית בהיקף של 12 מכסות. מדובר במסגרת שנותנת מענה חירומי לצעירים מנותקים ושנמצאים על רצף השימוש.
מאז פתיחתה מתפקדת המסגרת לעילא ועילא. המסגרת קלטה באופן מיידי צעירים לטיפול ונבנה מערך טיפולי מקצועי כמבוקש במכרז. תוך חודשים ימים התמלאה המסגרת והחלו להיערם רשימות ההמתנה.
כיום רשימת ההמתנה ארוכה וקיים צורך דחוף להרחיב את ההתקשרות ב 100% בהתאם למכרז. מדובר בצעירים שמגיעים למסגרת ומבקשים מענה ונדחים לאור מצוקת המכסות. לצערי הרב צעירים אלה נשארים ברחוב ועלינו לעשות הכל על מנת לאפשר להם ענה מטיב.
מצינת כי מדובר במענה ייחודי שאין אותו במקום נוסף בארץ וכי במסגרת המכרז היה אמור להיפתח מענה דומה לבגירים באזור המרכז אך לצערי עד כה לא הצליח הזוכה להקים את המסגרת והוא נתקל שוב ושוב בקושי לאתר מבנים בתל אביב והמרכז. התקציב שמיועד למסגרת זו לא נוצל.
המסגרת שבנדון נותנת היום מענה גם לבגירים מאזור המרכז שהיו אמורים לקבל מענה באזור המרכז. שווי הרחבת ההתקשרות :
ש"ח 14,706x12x12=2,117,664

תודה






**משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים**
חוסן חברתי לישראל



6. אישורים - למילוי על-ידי הגורם המאשר בלבד

יש לאשר ולשלוח את הטופס.
כל חתימות בעלי התפקידים, ובכללן חתימת ראש המינהל, הן חובה.

תפקיד	שם בעל תפקיד	אישור	חתימה
מנהל/ת השרות:	מהא מטר	<input checked="" type="checkbox"/>	אושר על ידי maham בתאריך 26/10/2022
מנהל/ת האגף:	סוזן דסוקי	<input checked="" type="checkbox"/>	אושר על ידי suzanned בתאריך 30/10/2022
ראש המינהל:	רותם אפודי	<input checked="" type="checkbox"/>	אושר על ידי RotemEf בתאריך 30/10/2022
מנכ"לית המשרד:	גב' סיגל מורן	<input checked="" type="checkbox"/>	אושר על ידי SigalMo בתאריך 31/10/2022

 שליחת הטופס





20.10.22

לכבוד
ועדת המכרזים המשרדית

שלום רב,

הנדון : בקשת הרחבת התקשרות עם רוגלית בע"מ להפעלת מקלט חרום לצעירים ובגירים
מכרז מספר 118/2021

המסגרת שבנדון נפתחה בתחילה השנה הנוכחית בהיקף של 12 מכסות . מדובר במסגרת שנותנת מענה חירומי לצעירים מנותקים ושנמצאים על רצף השימוש.

מאז פתיחתה מתפקדת המסגרת לעילא ועילא . המסגרת קלטה באופן מיידי צעירים לטיפול ונבנה מערך טיפולי מקצועי כמבוקש במכרז. תוך חודשים ימים התמלאה המסגרת והחלו להיערם רשימות ההמתנה.

כיום רשימת ההמתנה ארוכה וקיים צורך דחוף להרחיב את ההתקשרות ב 100% בהתאם למכרז. מדובר בצעירים שמגיעים למסגרת ומבקשים מענה ונדחים לאור מצוקת המכסות. לצערי הרב צעירים אלה נשארים ברחוב ועלינו לעשות הכל על מנת לאפשר להם ענה מטיב.

מציינת כי מדובר במענה ייחודי שאין אותו במקום נוסף בארץ וכי במסגרת המכרז היה אמור להיפתח מענה דומה לבגירים באזור המרכז אך לצערי עד כה לא הצליח הזוכה להקים את המסגרת והוא נתקל שוב ושוב בקושי לאתר מבנים בתל אביב והמרכז. התקציב שמיועד למסגרת זו לא נוצל.

המסגרת שבנדון נותנת היום מענה גם לבגירים מאזור המרכז שהיו אמורים לקבל מענה באזור המרכז.

שווי הרחבת ההתקשרות :

ש"ח $14,706 \times 12 \times 12 = 2,117,644$

לאישורכם נודה.

בכבוד רב,

**משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים**
חוסן חברתי לישראל



מהא מטר

מנהלת תחום דרי רחוב

מתנאל כהן

מאת: ענת כהן אחדות
נשלח: יום שלישי 25 אוקטובר 2022 11:17
אל: מהא מטר; סוזן דסוקי
עותק: איריס שרביט
נושא: RE: פנייה לועדת מכרזים לצורך הרחבת התקשרות עם רוגלית להפעלת מקלט חרום לצעירים

מאשרת הרחבת ההתקשרות עם רוגלית בהקף התקציבי המפורט:

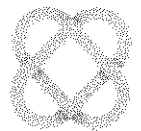
הרחבת מקלט לצעירים			
תעריף	תוספת מכסות	עלות חודשית	עלות שנתי
14,706	12	176,472	2,117,664

תקנה 116553.
אנא עדכנו את הפניה התקציבית בהתאם לתקציב והתעריף המאושרים

בברכה

ענת כהן אחדות

מנהל/ת תחום בכיר (תקצוב ותמחור - במינהל)
מינהל סיוע לבתי משפט ותקון
משרד הרווחה והביטחון החברתי



טל. 02-5085817 | פקס. 02-5085181
www.molsa.gov.il | AnatC@molsa.gov.il

חוסן חברתי לישראל

From: מהא מטר <MahaM@molsa.gov.il>
Sent: Tuesday, October 25, 2022 10:38 AM
To: ענת כהן אחדות <AnatC@molsa.gov.il>; סוזן דסוקי <SuzanneD@molsa.gov.il>
Cc: איריס שרביט <IrisShr@molsa.gov.il>
Subject: עם רוגלית להפעלת מקלט חרום לצעירים פנייה לועדת מכרזים לצורך הרחבת התקשרות

ענת שלום
לאחר התייעצות עם סוזאן ורותם הוחלט לפנות אלייך ולועדת מכרזים להרחיב התקשרות עם רוגלית להפעלת מקלט חרום לצעירים בירושלים. מדובר במסגרת חירומית של התמכרויות. המסגרת מלאה עם רשימה המתנה ארוכה והצעירים מגיעים בלילה ונשלחים חזרה לרחוב. בבקשה ממך תאשרי. לידיעתך המסגרת השניה במכרז (מקלט חרום בגירים) היה אמור להיות מופעל על ידי רמות ולא הפעילו. כבר שנה לא נוצלה מהתקמיב שאושר.

תודה

מהא



מדינת ישראל
 משרד הרווחה והשירותים החברתיים
 אגף הכספים



ד"ר

4. טופס נלווה להסכמים

תאריך: _____

מס' הסכם: 11038932

לחתימת החשבת והמנכ"ל:

אגף / שירות: מקוון / קרי מזיג / נט-1/נו"א

מס' ישות (ע.ר. / ח.פ. / ע.מ.): 511838922

שם מסגרת: מזון תאגיד ט"א סמל מסגרת: B045

סעיף תקציב: 23.11.75.06

מכרז מס': 18/202 פרוטוקול מס': _____ החלטה מס': _____

מהות ההתקשרות: אקוסי תרומה לסכמים ו-33 התחייבות

תקופת ההתקשרות: מיום: 11/5/22 עד יום: 8/3/25

סך מכסות: 12 סכום תעריף: _____

אומדן שנתי: 12.5 אומדן לכל התקופה: 6037503

סכום ערבות בנקאית/חלף ערבות(מחק את המיותר): 30122X בתוקף עד: 8/3/25

ציון איתנות פיננסית: _____ תוקף ציון: _____

תוקף ביטוח: _____ / _____ / _____ קבוצת תשלום: _____

פרטי חשבון בנק:

בנק: _____ סניף: _____ מס' סניף: _____ מס' חשבון: _____

משרד הרווחה והביטחון החברתי
 היחידה לפיקוח תקציבי
נ ת ק ב ל

יש לצרף את האסמכתאות הבאות:

- הסכם / הארכת הסכם (מקור + 2 העתקים)
- פרוטוקול וועדת מכרזים + אישור חשב כללי (במידה ונדרש)
- ערבות בנקאית / חלף ערבות - מקור
- טופס נלווה לערבות / חלף ערבות וביטוח
- נספח ביטוחי - בתוקף.

שם איש קשר: אילן שומא טלפון: 050-622402

שם מנהל היחידה: אילן שומא חתימה: אילן שומא תאריך: _____

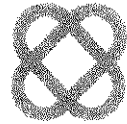
יש למלא את כל הפרטים. אי מילוי כל הפרטים / או אי צירוף אסמכתאות - יעכב את אישור ההסכם

למילוי ע"י החשבות:

קוד הקצאת בנק במרכבו: _____

רושם: _____ בודק: 7699 מאשר: _____

11038982



הסכם התקשרות

הסכם התקשרות שנחתם בירושלים, ביום 03 בחודש 04 בשנת 2022

בין: ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל המיוצגת על-ידי משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים (שתיקרא להלן – "המשרד")

מצד אחד

לבין: שם הספק: מעון רוגלית
הרשום אצל רשם ה תברות
במספר רישום: 511838922
וכתובתה לצרכי הסכם זה: נווה מיכאל
(שייקרא להלן – "הספק")

מצד שני

מבוא

- והואיל: והמשרד פרסם מכרז מספר 118/2021 – מקלטי חרום (שלטרים) לצעירים ולגברים המצויים על רצף ההתמכרויות, במחוז ירושלים ובמחוז תל אביב והמרכז (להלן: "המכרז") כמפורט במכרז על נספחיו המצורף בזאת כנספח להסכם זה;
- והואיל: והספק הציע לספק למשרד שירותים נשוא המכרז לרבות מתן השירותים המפורטים במכרז על נספחיו ובהצעת הספק על נספחיה המצורף בזאת כנספח להסכם זה (להלן: "ההצעה");
- והואיל: והספק זכה במכרז בכפוף להתחייבותו למלא אחר כל תנאי הסכם זה;
- והואיל: והמשרד מעוניין בקבלת השירותים, המפורטים בהסכם זה, במכרז ובהצעה, באופן, במועדים ובתנאים, הכל כמפורט בהסכם זה, במכרז ובהצעה (להלן: "השירותים");
- והואיל: והספק מחזיק במבנה המתאים למתן השירותים הנמצא בכתובת מחוז ירושלים (להלן: "המבנה" או "השלטר");
- והואיל: והמשרד מעוניין בסידור לאוכלוסיית היעד כהגדרתה במכרז (להלן: "המטופלים");
- והואיל: והצדדים מסכימים כי ההתקשרות ביניהם תהיה על בסיס קבלני ולא תיצור יחסי עבודה בין המשרד לבין הספק, וזאת בהתחשב בתנאי ההתקשרות שאינם הולמים התקשרות במסגרת יחסי עבודה;
- והואיל: והצדדים מעוניינים להסדיר בהסכם זה את כל היחסים המשפטיים ביניהם בכל הקשור להפעלת השלטר;

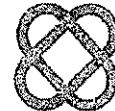
לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלהלן:

1. הצהרות יסוד של הצדדים

עמוד 1, מתוך 58 עמודים חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):

אגף רכש, מכרזים והתקשרויות
www.molsa.gov.il | michrazim@molsa.gov.il | אתר ממשל זמין - www.gov.il
רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | פקס: 02-5085943

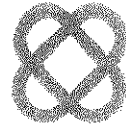




- 1.1 המשרד מצהיר בזאת בהתאם להוראות חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985 כי ההוצאה הכרוכה בהסכם זה תוקצבה בחוק התקציב השנתי לשנת הכספים שבהם נחתם.
 - 1.2 הספק מצהיר בזה כי הוא כשיר ומורשה על פי כל דין לספק למשרד את השירותים המפורטים בהסכם זה בשלטר; וכי מתן השירותים על ידו למשרד בהתאם להסכם זה אינו פוגע בזכויות צד ג' כלשהו, לרבות בכל הקשור לזכויות קניין רוחני של צד ג' כלשהו.
 - 1.3 עוד מצהיר בזאת הספק כי יש לו את היכולת והאמצעים הדרושים לרבות האמצעים הכספיים ומשאבי האנוש העומדים לרשותו וכן את הידע המקצועי הניסיון והמומחיות הנדרשים לשם הפעלת השלטר.
- 2. היתרים רישיונות ואישורים**
- הספק מצהיר ומתחייב בזאת כדלהלן:
- 2.1 כי הוא מחזיק במסמכים והאישורים התקפים בהתאם להוראות כל דין מאת הרשויות המוסמכות, לרבות בקשר עם החזקת השלטר ואבטחת השוהים בו, הספק מתחייב להציגם למשרד בכל עת שידרוש.
 - 2.2 כי המבנה או המבנים בהם שוכן השלטר והשימוש בהם על-ידי הספק הם בהתאם לחוק, כמו כן מצהיר הספק כי למיטב ידיעתו לא ידוע לו על כל כוונה לפנות ולקבל צו האוסר עליו את הפעלת השלטר במלוא השטח בו הוא מופעל בעת חתימת הסכם זה;
 - 2.3 כי הוא מחזיק באישור תקף בדבר ניהול תקין שהוצא על ידי הרשם האחראי על המרשם בו הוא רשום (סעיף זה יחול רק על עמותות וחברות הרשומות גם לפי חוק הנאמנות).
 - 2.4 מובהר כי נכונותן של הצהרות הספק המפורטות בסעיף זה על כל חלקיו היא תנאי מהותי בהסכם זה. אי נכונות של הצהרות אלה או חלקן, בין בעת חתימת הסכם זה ובין בכל מועד שלאחר מכן ייחשב כהפרה יסודית של הסכם זה מצד הספק.
 - 2.5 הספק מתחייב להודיע למשרד מיד על כל שינוי שיחול בתוקף הצהרותיו, לרבות על ביטול אישור הניהול התקין וכן על כל צו שנ ניתן כנגדו והאוסר או מגביל את יכולתו להפעיל את השלטר בהתאם להסכם זה.
 - 2.6 מבלי לפגוע בכלליות סעיף זה, יודיע הספק מיד על כל עיקול שיטל על זכויותיו במבנה או בציודו או בזכויותיו לפי הסכם זה – או חלקם.
 - 2.7 הספק מתחייב לפעול לחידוש הרישיון (סוציאלי או משולב לפי העניין) לפי חוק הפיקוח על מוסדות לטיפול במשתמשים בסמים ותקנותיו (להלן: "הרישיון (סוציאלי או משולב לפי העניין)") בעת הצורך ולעשות כל שידרש, אם יידרש על ידי המשרד, לצורך חידושו.
 - 2.8 הספק מתחייב להודיע בכתב למשרד על רצונו לחדש או שלא לחדש את הרישיון (סוציאלי או משולב לפי העניין) וזאת שישה חודשים לפחות לפני מועד פקיעת הרישיון (סוציאלי או משולב לפי העניין).
 - 2.9 יובהר בזאת כי הודעה כאמור לעיל על רצון הספק שלא לחדש או להפסיק את הרישיון (סוציאלי או משולב לפי העניין) תיחשב כהודעה על רצון הספק שלא לחדש את ההסכם.
- 3. תקופת ההסכם**
- 3.1 הסכם זה נעשה לתקופה של שלוש שנים, ויהיה בתוקף החל מיום 09/01/2022 ועד יום 08/01/2025, עם תחנות יציאה אחת לשנה. למשרד בלבד הזכות לממש את תחנות היציאה בהתראה בכתב בת 60 ימים מראש ההסכם ייכנס לתקפו לאחר חתימת כל הצדדים על ההסכם (להלן: "תקופת ההסכם").
 - 3.2 למשרד בלבד קיימת אופציה להארכת ההסכם בשתי תקופות של שנה נוספת כל אחת, או חלק מהן בכל פעם, עד לסך כולל של חמש שנים מהמועד שקבעה ועדת המכרזים כמועד לתחילת מתן השירותים על ידי הספק לפי מכרז זה, ולא יאוחר ממועד סיום ההתקשרות

חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):  עמוד 2, מתוך 58 עמודים





- היה ונקבע בהחלטת ועדת המכרזים המאשרת את ההתקשרות. בכפוף לאישור התקציב מדי שנה בשנה, בהתאם ובכפוף למגבלות חוק התקציב, להוראות כל דין לרבות הוראות חוק התקציב, הוראות חוק חובת המכרזים, התקנות שהותקנו מכוחו ותנאי ההסכם שייחתם עם הספק.
- 3.3 ששת החודשים הראשונים לאחר תום תקופת ההתארגנות יהוו תקופת ניסיון, אשר במהלכה יהיה המשרד רשאי לבטל את ההתקשרות עם הספק בהתראה בכתב בת 30 ימים מראש.
- 3.4 המשרד יהיה רשאי להביא הסכם זה לידי גמר כולו או כל חלק ממנו תוך תקופת ההסכם בהתראה בכתב של 60 (שישים) ימים מראש לאחר מתן נימוקים אודות סיבת הביטול.
- 3.5 הספק יהיה רשאי להביא הסכם זה לידי גמר בהתראה בכתב של לפחות חצי שנה מראש.
- 3.6 במקרה של הפרה יסודית של ההסכם מצד הספק, או במקרה של ביצוע פשע על ידו או על ידי אחד ממנהליו או נושאי המשרה שבו – יהיה המשרד, באישור המנהל הכללי, רשאי לבטל הסכם זה ללא התראה מוקדמת.
- 3.7 מובהר כי הספק אינו זכאי להארכת ההסכם מעבר לקבוע בו אלא בהסכמת המשרד, והמשרד יהיה רשאי לפעול בעניין זה – כבכל עניין אחר – בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.
- 3.8 בכל מקרה של הפסקת ההסכם מכל סיבה שהיא, הספק מחויב להעביר למשרד את כל החומר שברשותו והשייך למשרד או את כל העבודה שעשה עבור המשרד עד להפסקת ההסכם, ללא דיחוי וללא שום פגיעה, בנוסף ומבלי לגרוע מחובתו של הספק על פי האמור בסעיף 10.12 להלן. מובהר כי הספק אינו רשאי לעכב אצלו חומר כלשהו מכל סיבה שהיא, לרבות לא בשל תשלום המגיע לו.
- 3.9 למען הסר ספק מובהר כי ההוראות בדבר שמירת סודיות וזכויות יוצרים יחולו גם לאחר הפסקת הסכם זה.
- 3.10 לעניין ספק שהוא חברה או שותפות בלבד, במהלך תקופת ההתקשרות יידרש הספק להציג בפני המשרד או נציג מטעמו נסח חברה / שותפות עדכני בהתאם להוראת תכ"ס 7.4.1.2. אי הצגת הנסח כאמור תוך 30 יום ממועד הדרישה יהווה עילה להפסקת התקשרות המשרד עם הספק.
- 3.11 הספק מתחייב כי בכל מקרה של סיום ההסכם, מכל סיבה שהיא, הוא ישתף פעולה ככל שיידרש על מנת לאפשר למשרד המשך קבלת שירותים כראוי, וזאת בין היתר על ידי העברה מסודרת ויעילה של כל הנדרש בהתאם להנחיות המשרד. מבלי לגרוע מכל האמור לעיל, עם סיום ההתקשרות מכל סיבה שהיא, יפעל הספק בהתאם למפורט להלן:
- 3.11.1 ימסור הספק למשרד ו/או למי מטעמו על פי דרישתו, כל מידע על המטופלים, דרכי מתן השירות בפועל וזאת לכל המאוחר בתוך 30 יום ממועד סיום הסכם זה וכל האמור ללא כל תשלום נוסף. למשרד תהיה זכות שימוש בלתי מסויגת או מוגבלת בהיקף או בזמן במידע ויהיה רשאי להעביר זכות שימוש זו לכל צד שלישי זה לפי שיקול דעתו, בתשלום או שלא בתשלום.
- 3.11.2 יעביר את כל המידע על המטופלים שקיבלו שירותים במסגרת ההסכם וכן את כל הפרטים לגביהם לספק החלופי כולל המלצות להמשך טיפול.
- 3.11.3 יסיים את כל הדיווחים על המטופלים שקיבלו שירותים במסגרת ההסכם כדי להשלים במועד את כל תהליך קבלת ההשמות עבורם.
- 3.11.4 יידע את כל העובדים המועסקים על ידי הספק מיד לאחר הודעת מי מהצדדים על סיום ההתקשרות.
- 3.11.5 יידע ויכין את המטופלים שקיבלו שירותים במסגרת ההסכם לקראת סיום ההתקשרות עמו.

פ.א.

חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):

עמוד 3, מתוך 58 עמודים





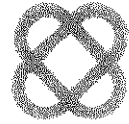
- 11.5. הספק יגיש סיכום שנתי לא יאוחר מה-1 בינואר בכל שנה המתייחס לביצוע תכנית העבודה על ידו בשנת התקציב המסתיימת ב-31 בדצמבר של השנה הקודמת. הסיכום השנתי יכלול, בין היתר, פירוט אודות אוכלוסיית היעד שתטופל והרכבה, לרבות סקר דמוגרפי של המטופלים שפנו או הופנו בתקופה הנדונה לשלטרים וכן דיווח על תוצאות הטיפול.
- 11.6. כמו כן יגיש הספק תכנית עבודה שנתי לא יאוחר מה-15 בינואר בכל שנה. זאת, לאחר תיאום וסיכום עם נציג המשרד, ובהתאם לחוק, למדיניות המשרד שהותוותה בתע"ס ובנהלים קיימים ומתעדכנים. תכנית העבודה תכלול, בין היתר, את רשימת יעדיו של הספק בהתייחס לשלטרים נושא מכרז זה, אוכלוסיית היעד שתטופל והרכבה, לרבות סקר דמוגרפי של המטופלים, תכניות פיתוח ומקורות מימון, כנסים, השתלמויות וימי עיון, תכניות מחקר וגיוס משאבים וכיוצא בזה.
- 11.7. לא יאוחר מיום ה-1 למרץ, בכל שנה, יאשר המשרד את תכנית העבודה השנתית של הספק.
12. התנהלות הולמת של ספק ממשלתי
- 12.1. במסגרת ביצוע ההתקשרות למתן שירותים, נדרש הספק להתנהלות הולמת, ובכלל זה להימנע מהתנהגות גזענית או מבזה בעת מתן השירותים. החובה להתנהלות הולמת חלה ביתר שאת בשירותים הניתנים על ידי הממשלה באמצעות הספק, לציבור הרחב.
- 12.2. בהתקשרויות למתן שירותים לציבור הרחב, או בהתקשרויות שביצוען נעשה בתוך משרד הממשלה, יכלול החוזה הוראה לפיה התנהלות מבזה של הספק בעת מתן השירותים, כלפי אדם בשל גזעו, מוצאו, דתו, מקום מגוריו, גילו, מינו, נטייתו המינית או מוגבלות, תהווה עילה לשימוע, ובמקרים חמורים תהווה עילה להפרת הסכם.
- 12.3. לעניין זה "התנהגות מבזה" - התנהגות שתכליתה היא פגיעה בכבוד, השפלה או ביוש.
13. אחזקת השלטר
- 13.1. הספק יהיה אחראי בלעדי על ביצוע תקין ושוטף של כל שירותי האחזקה הנדרשים לצורך אספקת השירותים והוא אשר יישא באמצעותו ו/או באמצעות מי מטעמו בכל ההוצאות הכרוכות באחזקת המבנה/ים שישמשו לצורך אספקת השירותים, לרבות ניקיון ואחזקה שוטפת, אבטחה, אינסטלציה, קירור וחימום, מנהלה, הנהלת חשבונות, הדפסות, ריהוט וציוד, חשמל, מים, אגרות ביוב, ארנונה, טלפון, ביטוחים, שכר דירה, מסים וכל תשלום אחר, הכרוך באספקת השירותים.
- 13.2. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הספק יהא אחראי לכל התשלומים הקשורים לאחזקה ותפעול השלטר על פי דין ועל פי הסכם זה.
- 13.3. במידה שהספק לא ידאג לביצוע התשלומים כאמור, רשאי המשרד לשלם אותם בעצמו ולנכות את הוצאותיו עקב כך מהסכומים המגיעים לספק מהממשלה מכוח הוראות הסכם זה או כל הסכם אחר, ובלבד שניתנה לספק הודעה מראש ובכתב אודות הכוונה לבצע תשלום כאמור, והספק לא תיקן הפרתו בפרק הזמן האמור בהודעה.
- 13.4. הספק מתחייב לדאוג לתקינותם של המבנים שישמשו להפעלת השלטר והציוד ולתקן בעצמו ו/או באמצעות מי מטעמו, כל ליקוי או נזק או פגם שייגרם להם במשך תקופת ההסכם לרבות נזקים הנובעים מפגם יסודי במבנים או בתשתית לרבות מערכות המים, חשמל, ביוב, הסקה וגגות.

14. מועדי פתיחת השלטר

- 14.1. השירות יינתן 365 יום בשנה, במהלך כל שעות היממה.

עמוד 9, מתוך 58 עמודים חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):



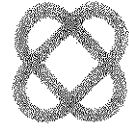


- 14.2. הרשות בידי המשרד להורות לספק ליתן את השירותים בזמנים אחרים מאלה הקבועים בהסכם, ובלבד שאין בכך, לדעת המשרד, משום הכבדה בלתי סבירה על הספק.
15. התחייבות למתן שירות מלא
- 15.1. הספק יתחייב למתן שירות מלא, בכפוף לתעריפים, הרשומים להלן, ובהתאם לכל הנדרש במכרז זה.
- 15.2. הספק יתחייב, כי יקצה את כל האמצעים הנדרשים למתן השירותים במועדים, בהיקף ובאיכות, המוצעים על-ידו במענה לכל הדרישות של מכרז זה. בנוסף, כל נותני-השירות מטעם הספק חייבים להיות בעלי עיסוק, רמה מקצועית, ידע וניסיון, המתאימים לדרישות של המשרד ולדרישות המקצועיות המקובלות בתחום.
16. העסקת עובדים על ידי הספק
- 16.1. הספק מתחייב להעסיק בשלטר כוח אדם לפחות בהיקף ובעל כישורים, ניסיון והשכלה כמפורט במסמכי המכרז המצורפים להסכם זה.
- 16.2. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הספק מתחייב להעסיק כוח אדם בהיקף ובאיכות הנדרשים להפעלת השלטר ומתן השירותים ברמה הגבוהה ביותר ובהתאם לדרישות המשרד ובכל מקרה לפחות בהיקף המפורט במכרז.
- 16.3. מובהר בזאת כי המשרד יהיה רשאי לקזז מהתמורה שהוא חייב להעביר לספק עקב מתן השירותים, סכומים יחסיים, אם יתברר כי הספק אינו מקיים את מצבת כוח האדם בהתאם לדרישות המשרד והוראות הסכם זה.
- 16.4. הספק יהיה המעסיק הבלעדי של העובדים ולא יתקיימו כל יחסי עבודה בין המשרד לבין עובדי הספק. על הספק ליידע את עובדיו המועסקים בשלטר כי הם עובדים ומועסקים במסגרת הארגונית של הספק ולא של המשרד או גוף אחר.
- 16.5. הספק לא יהיה רשאי להעסיק עובד זר כהגדרתו בחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959 לצורך ביצוע הסכם זה, בין כעובד ובין כקבלן משנה.
- 16.6. מובהר ומודגש בזאת כי המשרד יהיה רשאי לדרוש מהספק הוכחות על כך שהעובדים עומדים בדרישות המפורטות במכרז, בין השאר, לעניין מכסת כח האדם, השכלה וניסיון.
- 16.7. במקרים מיוחדים, בהם לפי שיקול דעת המשרד עובד שאותו מבקש הספק להעסיק בשלטר אינו מתאים לעבודה, על אף העובדה שמתקיימות בו דרישות ההשכלה והניסיון המפורטים במכרז – יהיה רשאי המשרד להתנגד לקבלת השירותים באמצעות אותו עובד בשלטר.
- 16.8. כמו כן מובהר ומוסכם כי התנהגות של אחד או יותר מן העובדים שלא בהתאם להוראות חוק או להוראות המקצועיות המקובלות לגביהם או באופן שיש בו לדעת המשרד משום פגיעה במטופלים – תחשב כהפרת הסכם זה על ידי הספק, תינתן לספק האפשרות לסיים את העסקתו של אותו עובד על פי דין ו/או לתקן את ההפרה, ככל והדבר ניתן, לשביעות רצון המשרד. במידה והספק לא יעשה כן ייחשב הדבר כהפרת הסכם זה על ידי הספק.
- 16.9. הספק לבדו יהיה אחראי לכל תשלום מכל סוג ומין לו יהיה זכאי העובד או קבלן המשנה שיועסקו על ידו.
- 16.10. הספק הוא האחראי הבלעדי לקיום מלא ושלם של כל חוקי העבודה החלים על העובדים בשלטר, ובכלל זה חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987; וכן לקיום מלא ושלם של כל ההסכמים הקיבוציים וצווי הרחבה להסכמים קיבוציים החלים עליהם.
- 16.11. הספק מתחייב כי שכרם של כל העובדים הסוציאליים שיועסקו על ידו לצורך מתן שירותים על פי הסכם זה, בהתאם לכל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה, כפי שיעודכנו מעת לעת.

F.10

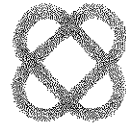
עמוד 10, מתוך 58 עמודים חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):





- 16.12. הספק מתחייב כי אם יעסיק נערים הדבר יהיה בהתאם להוראות חוק עבודת הנוער, התשי"ג-1952 (להלן: החוק) בשים לב להוראות סעיפים 33 ו-33א לחוק.
- 16.13. מובהר כי הפרת הוראות חוקים וצווי הרחבה אלה, תחשב – לכל דבר ועניין – כהפרת הסכם זה.
- 16.14. הספק ידאג על חשבונו להדרכה והשתלמויות מקצועיות נוספות לצוות המועסק על-ידו ויועד לאספקת השירותים, שיערכו לפי דרישה ובתיאום עם נציגי המשרד, לשם שמירת רמתם המקצועית וקידומה. כמו כן, המשרד רשאי לחייב השתתפות של עובדי הספק בהשתלמויות מקצועיות בנושאים לפי שיקול דעתו של המשרד.
- 16.15. המשרד זכאי בכל עת לקבל מהספק תלושי שכר, מידע, מסמכים ופרטים אחרים בדבר תנאי העבודה בהם מועסקים עובדי הספק.
- 16.16. הספק מתחייב לחתום על תצהיר בדבר העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום בנוסח המצורף להסכם זה.
- 16.17. הספק מתחייב לפעול על פי נוהל בדיקת רישום פלילי לעובדים המועסקים במסגרות חוץ ביתיות של המשרד, הנוהל מצורף כנספח להסכם זה, אי הפעלת הנוהל על ידי הספק לגבי עובדיו כפי שנדרש בנוהל תיחשב כהפרה יסודית של ההסכם.
- 17. העסקת קבלני משנה על ידי הספק**
- 17.1. הספק רשאי להפעיל קבלני משנה בביצוע השירותים לפי מכרז זה לצורך קבלת שירותי ניקיון, גינון, הסעות, ביטחון והזנה. הספק לא יהיה רשאי להפעיל קבלני-משנה בביצוע השירותים לפי מכרז זה לצורך קבלת שירותים אחרים אלא בכפוף לקבלת אישור מראש ובכתב.
- 17.2. האמור בסעיפים 17.3 עד 17.8 שלהלן יחול רק במקרה שהספק יורשה להעסיק קבלני משנה.
- 17.3. יודגש כי הספק יחשב לקבלן הראשי ויהיה האחראי הבלעדי על פי דין לאספקת השירותים ותוצריהם, לרבות אספקת השירותים על ידי כל מי מטעמו לרבות כל אחד מקבלני המשנה מטעמו, וכל מי מטעמו. כמו כן, התחייבויותיו לגבי עובדיו תהיינה תקפות גם לגבי כל אחד מקבלני המשנה וכל אחד מעובדיהם. בין היתר, יהיה הקבלן אחראי על כל הפעולות של מי מעובדי קבלני המשנה שהוא יעסיק לצורך מתן שירותים נשוא מכרז זה, לרבות כל נזק במידה שיגרם כתוצאה מפעילותו של עובד קבלן המשנה, על הספק יהיה לשאת בקנסות בגין פעילות קבלני המשנה במסגרת ההסכם ומכל המשתמע מהיותו הזוכה במכרז וספק השירותים האחראי מול המשרד.
- 17.4. ההסכם בין הספק לקבלן המשנה יהיה תואם במדויק את כל תנאי מכרז זה ולא יכיל הוראה הסותרת או המצמצמת את זכויות המשרד על פי מכרז זה.
- 17.5. ההסכם לא ישחרר את הספק ממחויבויותיו ומאחריותו הכוללת כלפי המשרד.
- 17.6. הספק ידאג כי כל קבלני המשנה מטעמו יחזיקו במשך כל זמן התקשרותם עמו לצורך מתן שירותי מכרז זה את המסמכים הבאים:
- 17.6.1. במידה שקבלן המשנה הינו תאגיד - אישור רישום התאגיד אצל הרשם הרלוונטי לפי כל דין.
- 17.6.2. אישורים הנדרשים על פי חוק עסקאות וגופים ציבוריים התשל"ו-1976, לרבות – אישור ממע"מ, אישור ניכוי מס במקור ואישור על ניהול ספרים.
- 17.7. המשרד יהיה רשאי לפי שיקול דעתו הבלעדי לדרוש מהספק בכל עת להחליף קבלן משנה ו/או מי מעובדיו, כולם או מקצתם, שיועסק על-פי מכרז זה מטעם הספק, מבלי לנמק וללא כל התחייבות כלפי הספק ו/או קבלן המשנה מטעמו, ובמקרה זה קבלן המשנה ו/או העובדים מטעמו יפסיקו את עבודתם על-פי מכרז זה מיד ויחלפו על-ידי הספק לפי הצורך.

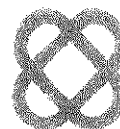




- מודגש כי הספק ו/או קבלן משנה מטעמו ו/או מי מטעמם לא יהיו זכאים לכל פיצוי ו/או שיפוי בגין הפסקת עבודת קבלן המשנה לפי סעיף זה.
- 17.8. מובהר בזאת כי בכל מקרה המשרד יתקשר אך ורק עם הספק ולא תהיה למשרד כל התחייבות כספית או אחרת בקשר עם ביצוע ההסכם שיחתם עם קבלן המשנה.
18. משמעות הקביעה כי הספק או מי מטעמו הם עובד המשרד
- 18.1. מוסכם על הצדדים, כי היה וייקבע מסיבה כל שהיא, כי למרות כוונת הצדדים כפי שבאה לידי ביטוי בהסכם זה, רואים את הספק כעובד המשרד, הרי ששכרו של הספק יחושב למפרע למשך כל תקופת הסכם זה בהתאם לדרגה ולדירוג הקבועים בהסכם, או במקרה שלא נקבעו בהסכם דרגה ודירוג, על-פי השכר שהיה משולם לעובד מדינה שמאפייני העסקתו הם הדומים ביותר לאלה של מתן השירותים; ועל הספק יהיה להשיב למדינה את ההפרש בין התמורה ששולמה לו לפי הסכם זה לבין השכר המגיע לו כעובד המשרד.
- 18.2. היה וייקבע, כי עובד של הספק סיפק את השירותים כעובד המשרד, יהיה על הספק לשפות את המשרד, מיד עם דרישה על כל ההוצאות שיהיו למשרד בשל קביעה כאמור, זאת לאחר שהמשרד הודיע לספק מיד על כל תביעה או דרישה כאמור ויאפשר לו להתגונן כנגדה.
- 18.3. בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, באם המשרד יחויב בתשלומים כלשהם כאמור בסעיף זה, רשאי יהיה המשרד לקזז סכומים אלו, מכל סכום שיגיע לספק מהמשרד.
19. שימוש בכלים ובחומרים
- 19.1. הספק מתחייב להעמיד לרשות השלטר את כל הציוד והכלים כמפורט במכרז.
- 19.2. כל הכלים והחומרים, הדרושים לשם אספקת השירותים בשלטר, יירכשו על ידי הספק ועל חשבוננו, אלא אם יוסכם אחרת מראש ובכתב לרבות רכישת הכלים והחומרים בהיקף ובאיכות הנדרשים לאספקת השירותים בהתאם להוראות הסכם זה ולדרישות המשרד.
- 19.3. כל הכלים והחומרים בהם יעשה הספק שימוש לצורך אספקת השירותים בשלטר, יהיו מסוג המתאים ללא סייג לאספקת השירותים בהתאם להסכם זה.
- 19.4. מובהר כי עשיית שימוש בכלים, חומרים או תוכנות, שיש בה פגיעה בזכויות צד ג' תחשב – לכל דבר ועניין – כהפרת הסכם זה.
20. איסור פעולה מתוך ניגוד עניינים
- 20.1. הספק רשאי להמשיך ולספק שירותים לאחרים זולת המשרד, ובלבד שלא יהיה בכך משום פגיעה בחובותיו שלפי הסכם זה.
- 20.2. על אף האמור, הספק אינו רשאי לספק שירותים לאחר, באופן שיש בו – לדעת המשרד – משום פגיעה באספקת השירותים למדינה לפי הסכם זה.
21. נזיקין
- 21.1. הספק יישא לבדו באחריות על פי דין בגין כל פגיעה, הפסד, אובדן או נזק שייגרמו מכל סיבה שהיא לספק, לעובדיו, או מי מטעמו, וכן למשרד ועובדיו או לכל אדם אחר, כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה.
- 21.2. מוסכם בין הצדדים כי המשרד לא יישא בכל תשלום, הוצאה או נזק מכל סיבה שהיא שייגרמו לספק, לעובדיו, או מי מטעמו, וכן למשרד ועובדיו או לכל אדם אחר, כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה; וכי אחריות זו תחול על הספק בלבד.
- 21.3. הספק מתחייב לשפות את המשרד על כל נזק, תשלום או הוצאה שייגרמו לו מכל סיבה שהיא, לרבות כאלה הנובעים ממעשיו או מחדליו, בהתאם לאחריותו החוקית של הספק,

עמוד 12, מתוך 58 עמודים חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):





כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה, מיד עם קבלת הודעה על כך מאת המשרד ובלבד שניתנה לספק ההזדמנות להתגונן בפני כל תביעה ו/או דרישה כאמור.

22. חובת ביטוח

22.1. הספק מתחייב לבצע ולקיים את כל הביטוחים המפורטים בזה לטובתו ולטובת מדינת ישראל – משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים ולהציג למשרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, את הביטוחים הכוללים את כל הכיסויים והתנאים הנדרשים כאשר גבולות האחריות לא יפחתו מהמצוין להלן:

22.1.1. ביטוח חבות המעבידים

22.1.1.1. הספק יבטח את אחריותו החוקית כלפי עובדיו בביטוח חבות מעבידים בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.

22.1.1.2. גבול האחריות לא יפחת מסך 20,000,000 ₪ לעובד, למקרה ולתקופת הביטוח (שנה).

22.1.1.3. הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה יחשב כמעבידים.

22.1.1.4. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי הם נושאים בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי הספק, קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם שבשירותו.

22.1.2. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

22.1.2.1. הספק יבטח את אחריותו החוקית על פי דיני מדינת ישראל בביטוח אחריות כלפי צד שלישי גוף ורכוש, בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.

22.1.2.2. גבול האחריות לא יפחת מסך 10,000,000 ₪ למקרה ולתקופת הביטוח (שנה).

22.1.2.3. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת – Cross Liability.

22.1.2.4. הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי צד שלישי בגין פעילות של קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם.

22.1.2.5. כל סייג/חריג המתייחס להרעלה מכל סוג שהוא, חומר זר ו/או מזיק אחר במאכל או במשקה יבוטל.

22.1.2.6. השוהים במקלטים כולל רכושם ייחשבו צד שלישי.

22.1.2.7. פסיכיאטרים, עובדים סוציאליים, רופאים, אחיות, מדריכים ועובדים פרא-רפואיים ובעלי תפקיד אחרים שאינם מכוסים במסגרת ביטוח חבות מעבידים של הספק, ייחשבו צד שלישי.

22.1.2.8. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק והפועלים מטעמו.

22.1.3. ביטוח אחריות מקצועית

22.1.3.1. הספק יבטח את אחריותו בגין פעילותו בביטוח אחריות מקצועית.

22.1.3.2. הפוליסה תכסה נזק מהפרת חובה מקצועית של הספק, עובדיו ובגין כל הפועלים מטעמו ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב, בקשר להפעלת מקלטי חירום (שלטר) לצעירים, לגברים ולנשים המצויים על רצף התמכרות ברחבי הארץ, כולל גם

חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):

עמוד 13, מתוך 58 עמודים

אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

www.molsa.gov.il | michrazim@molsa.gov.il | אתר ממשל זמין - www.gov.il

רחוב ירמיהו 39, מגדלי הביירה, ירושלים | פקס: 02-5085943





22.1.5.1. ספקים קבלנים, קבלני משנה, בעלי מקצוע עצמאיים, נותני שירותים (אדם או גוף) אשר עמהם הוא מתקשר לצורך ביצוע עבודות ושירותים הנדרשים על פי ההסכם יציגו ביטוחים הולמים לתחומי פעילותם בהתאם לעבודה/שרות הניתן על ידם, הביטוחים יכללו כיסוי לפעילויות, לכל רכוש שלהם במסגרת הפעילות, ציוד, מתקנים וכל רכוש אחר אשר יובא, יותקן וימצא במקלט, לאחריות כלפי עובדיהם וכלפי צדדים שלישיים גוף ורכוש, לרבות לגבי הפעלת קבלני משנה מטעמם, ביטוחי אחריות מקצועית במידה ונדרש (או ביטול חריג אחריות מקצועית לנזקי גוף ורכוש בביטוח צד שלישי), כאשר הביטוחים כוללים הרחבי שיפוי לטובת מדינת ישראל – משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים בהם הם נכללים כמבוטחים נוספים כולל סעיף ויתור על זכות התחלוף כלפי מדינת ישראל – משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים ועובדיהם.

22.1.5.2. מקומות קיום הפעילויות מחוץ למסגרת – למפעילי מקום קיום הפעילויות יהיה ביטוח אחריות כלפי צד שלישי למקרה ולתקופה, בגבולות אחריות סבירים וכן ביטוח רכוש למבנים ותכולתם. הביטוחים יכללו סעיף ויתור על זכות השיבוב כלפי מדינת ישראל, משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים ועובדיהם וכן כלפי המשתתפים בפעילויות. וויתור כאמור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.

22.1.6. כללי

בפוליסות הביטוח הנדרשות מהספק יכללו התנאים הבאים:
22.1.6.1. לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים: מדינת ישראל – משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בכפוף להרחבי השיפוי לעיל.

22.1.6.2. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא, אם ניתנה על כך הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום לחשב משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים.

22.1.6.3. המבטח מוותר על כל זכות תחלוף/שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה כלפי מדינת ישראל- משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים ועובדיהם וכן השוהים במקלטים ובלבד שהויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.

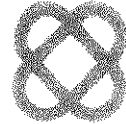
22.1.6.4. הספק אחראי בלעדית כלפי המבטח לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.

22.1.6.5. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על הספק.

22.1.6.6. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מקטין בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.

עמוד 15, מתוך 58 עמודים חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות): File



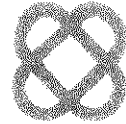


- 26.2. הספק מצהיר כי ידוע לו שמסירת מידע בניגוד לאמור לעיל, מהווה עבירה על חוק העונשין, התשל"ז-1977.
- 26.3. מובהר כי בגדר מידע לא ייכלל מידע שהינו נחלת הכלל ו/או מידע שהיה בידי הספק עובר לתחילת התקשרות זו שלא עקב הפרת חובת הסודיות ו/או מידע אשר גילויו נדרש בצו של רשות מוסמכת ועל פי דין.
- 26.4. הספק מתחייב להחתיים כל מי שעובד אצלו ושעשוי להיחשף למידע כאמור על התחייבות שלא לעשות שימוש במידע ללא אישור המשרד מראש ובכתב, בנוסח המצורף להסכם זה.
- 27. העברת זכויות**
- 27.1. הספק אינו רשאי להעביר ביצוע הסכם זה או כל טובת הנאה או זכות או חובה לפי הסכם זה, לאחר ובמיוחד לכל ספק, חברה משנה או חברת-בת, או חברה אחרת כל יחיד או תאגיד בכל דרך שהיא בלא שיקבל לכך את הסכמת המשרד מראש ובכתב.
- 27.2. הספק מתחייב לבצע את השירותים בעצמו ולא להעביר את הביצוע לצד שלישי כלשהו, אלא באישור מראש ובכתב של המשרד. זכויותיו וחובותיו של הספק על פי ההסכם אינם ניתנים להמחאה לצד שלישי כלשהו, אלא באישור מראש ובכתב של המשרד.
- 27.3. המשרד מודיע בזאת כי מדיניותו היא להתנגד להמחאת זכויות וחובות, ועל כן קרוב לוודאי שלא יאשר בקשת הספק להסב זכויות או חובות.
- 28. נציג המשרד**
- 28.1. נציג המשרד לעניין הסכם זה היא סגנית מנהלת שרות טיפול בהתמכרויות, או מי שמחזיק בייפוי כוח מטעמה לשמש כנציג המשרד לעניין הסכם זה.
- 28.2. הזכות בידי המשרד להחליף את נציגו מעת לעת, ובלבד שייתן על כך הודעה בכתב.
- 29. אי מילוי חיוב על ידי הספק**
- 29.1. היה ולא מילא הספק חיוב מחויביו ולא תיקן הפרתו בתוך הזמן שייקבע בהודעת המשרד מראש ובכתב, רשאי המשרד מבלי לגרוע מכל סמכות אחרת הקיימת לו בין אם לפי חוק ובין אם לפי הסכם זה לבצע, את אחת הפעולות הבאות או כולן ביחד:
- 29.1.1. לבצע במקום הספק את החיוב בין בעצמו ובין באמצעות מי מטעמו, ולקזז את הוצאות שנגרמו לו בשל כך מהתשלומים המגיעים לספק לפי הסכם זה.
- 29.1.2. לבטל את ההסכם בהודעה בכתב.
- 29.1.3. להוציא את כל המטופלים או חלקם ולהעבירם למקום מתאים אחר.
- 29.2. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 29.1 לעיל, מובהר כי בגין הפרת התחייבויותיו של הספק בקשר למועדי הביצוע והאספקה של התוצרים לפי מכרז זה ו/או התאמתם לדרישות התכולה כמפורט במכרז יהיה זכאי המשרד לגבות פיצוי מוסכם כמפורט להלן:


מפתח חיוב פיצוי מוסכם	מרכיב איכות השרות
בגין מקרה ראשון במהלך חצי שנה קלנדארית – הספק לא ייקנס. בין שניים לחמישה מקרים במהלך חצי שנה קלנדארית – הספק ייקנס בגין כל מקרה בסכום של 250 ₪. מעבר לחמישה מקרים במהלך חצי שנה קלנדארית – הספק ייקנס בסכום של 500 ₪ בגין כל מקרה ויחול האמור בסעיף 29.10 להלן.	פנייה לאמצעי תקשורת בקשר לאספקת השירותים ללא יידוע המשרד

עמוד 18, מתוך 58 עמודים חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות): פ.א.





מפתח חיוב פיצוי מוסכם	מרכיב איכות השרות
<p>בגין מקרה ראשון במהלך חצי שנה קלנדארית – הספק לא ייקנס.</p> <p>בין שניים לחמישה מקרים במהלך חצי שנה קלנדארית – הספק ייקנס בגין כל מקרה בסכום של 250 ₪.</p> <p>מעבר לחמישה מקרים במהלך חצי שנה קלנדארית – הספק ייקנס בסכום של 500 ₪ בגין כל מקרה ויחול האמור בסעיף 29.10 להלן.</p>	<p>אי אזכור של המשרד בפתח מבנה שמשמש את השירותים, רכב, וכל פרסום אחר</p>
<p>בגין מקרה ראשון במהלך חצי שנה קלנדארית – הספק לא ייקנס.</p> <p>בין שניים לחמישה מקרים במהלך חצי שנה קלנדארית – הספק ייקנס בגין כל מקרה בסכום של 250 ₪.</p> <p>מעבר לחמישה מקרים במהלך חצי שנה קלנדארית – הספק ייקנס בסכום של 500 ₪ בגין כל מקרה ויחול האמור בסעיף 29.10 להלן.</p>	<p>אי אזכור של המשרד במקום הראשון שבו מאוזכר הספק בכתב יחסי ציבור</p>
<p>בגין כל מקרה ייגבה פיצוי מוסכם בסך של 500 ₪.</p> <p>מעבר לעשרה מקרים הדבר ייחשב כהפרה יסודית של ההסכם ויחול עליו כל האמור בסעיף 29.10 להלן.</p> <p>לעניין זה, "מקרה" – לרבות העברת דיווחים חסרים, לא מדויקים או שגויים, איחור במועד העברת הדיווחים, דיווחים בפורמט שונה מהפורמט שהוגדר במכרז וכיו"ב.</p>	<p>מתן דו"חות חלקיים או חסרים למשרד על הפעילות המבוצעת על ידי הספק או איחור בהעברת דיווחים לפי ההסכם או דרישות המכרז</p>
<p>בגין כל מקרה ייגבה פיצוי מוסכם בסך של 500 ₪.</p> <p>מעבר לחמישה מקרים במהלך 12 חודשים, או במקרה בו החריגה הייתה של מעבר ל-120 שעות, הדבר ייחשב כהפרה יסודית של ההסכם ויחול עליו כל האמור בסעיף 29.10 להלן.</p>	<p>אי סיום בדיקות רפואיות בתוך 72 שעות מיום הקבלה, באשמת הספק</p>
<p>בחודש הראשון לא ייגבה פיצוי מוסכם מעבר להפחתה בגין אי העסקה כמפורט בסעיף 6.2.3 להסכם זה.</p> <p>החל מהחודש השני, ייגבה פיצוי מוסכם מעבר להפחתה כאמור, בגובה של 10% מהתשלום שיועד להעסקת כח אדם זה. הפיצוי יהיה באופן יחסי לדרישת המכרז ויחושב לפי עלות היחידה בתעריף.</p>	<p>אי העמדת כוח אדם בהיקף ובאיכות הנדרשת</p>
<p>במקרה של אי דיווח על חוסר בתקינת כוח האדם, או דיווח מוטעה, ייגבה פיצוי מוסכם (מעבר להפחתה בדיעבד של עלות היחידה לפי המפורט בסעיף 6.2.3 להסכם זה), בגובה של</p>	<p>אי דיווח או דיווח מוטעה בנוגע לחוסרים בתקינת כוח אדם</p>

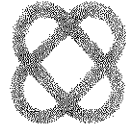
עמוד 19, מתוך 58 עמודים חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות) 



משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים

חוטן חברתני לישראל

מרכז פומבי מספר 118/2021



הספק:

שם נציג הספק אברהם אלברט
תפקיד מנכ"ל
תאריך 14.2.22
חתימת הנציג אברהם אלברט

חתימת עורך דין:

אני הח"מ שאב אלברט עו"ד מאשר כי אברהם אלברט אשר חתמו בטכחותי, מוסמכים לחתום בשם הספק על הסכם זה וחתמתם מחייבת את הספק.

זאב לנדנה עו"ד
חתימה והתנתה
רח' וושינגטון 21
ירושלים 94187
ד.מ. 8492

מספר רישיון

תאריך

1192

14.2.22

עמוד 23, מתוך 58 עמודים

חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות): א.א.

אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

www.gov.il | michrazim@molsa.gov.il | www.molsa.gov.il

רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | פקס: 02-5085943





פרוטוקול מכרז 118/2021

מקלטי חרום (שלטרים) לצעירים ולגברים המצויים על רצף ההתמכרויות, במחוז ירושלין ובמחוז תל אביב והמרכז – מכרז משלים למכרז מספר 122/2020
שהתקיימה באוג' מנהל ומשק בירושלים, במועדים הבאים : 02.01.2022 , 07.11.2021 , 04.11.2021 , 10.10.2021 , 04.01.2022

משתתפים : גבי נטלי ליאון, אגף רכש, מכרזים והתקשרויות, יו"ר הוועדה
גבי יגור שטרן, אגף רכש, מכרזים והתקשרויות, מרכז בכיר
עו"ד עדי אסולין שוחט, נציגת הלשכה המשפטית
גבי יעל אדלמן, נציגת חשבות המשרד
גבי עדן נבט, נציגת חשבות המשרד

תקנה תקציבית : 23.11.75.06

מס' פרסום המכרז : 4000531735 בעמדה :

ביום 24/08/2021 יעדת כשירים פתחה את תיבת המכרזים וביצעה רישום מסמכים שצורפו להצעות, לצורך עמידה בתנאי הסף.

למכרז ניגשו המציעים הבאים :

המציע	שלטר ההצעה	עבורו מוגשת	ציון איתנות פיננסית שנים 2018-2019
מציע מס' 1 – עמותת קשת- קדום שרותי תקון (ע"ר) 580038867	צעירים - ירושלים	עובר	עובר
מציע מס' 2 – שילן ובניי בע"מ 511121014	צעירים – ירושלים	עובר	עובר
מציע מס' 3 – מעון רוגלית בע"מ 511838922	צעירים - ירושלים	עובר	עובר
מציע מס' 4 – מעון רמות טבריה בע"מ 510913205	גברים – תל אביב	עובר	עובר

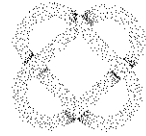


פסילות:

מציע מספר 1 - עמותת קשת-קדום שרותי תקוה
תנאי סף 3.2.5.1.2 ו-3.2.5.1.3 ניסיון נדרש מהמנהל המוצע: המציע הציג מנהל בעל ניסיון של פחות מחמש שנים כנדרש בתנאי הסף. לנוכח האמור לעיל, הוועדה מחליטה לפנות אל המציע על מנת לאפשר לו לטעון לעניין זה בטרם תתקבל החלטה סופית על ידי הוועדה.
במענה לזכות הטיעון, ציין המציע כי נשמט בטעות רישום הניסיון של המנהל המוצע. המציע הציג מנהל בעל ניסיון כרכו תחום נוער, אשר לכאורה אינו עומד בדרישות תנאי הסף כניסיון בניהול צוות רב מקצועי בתחום הטיפול וכניסיון בעבודה טיפולית עם בעלי התמכרויות.
הוועדה מחליטה לפנות אל המציע, על מנת לאפשר לו לטעון לעניין הרלוונטי של הניסיון שהוצג כניסיון בניהול צוות רב מקצועי בתחום הטיפול וכניסיון בעבודה טיפולית עם בעלי התמכרויות ועמידתו בדרישות תנאי הסף, בטרם תתקבל החלטה סופית על ידי הוועדה. במענה לזכות הטיעון, ציין המציע כי המנהל המוצע עבד בין השנים 2017 ועד 2018 כרכז תחום נוער, כולל נערים בסיכון המצויים על רצף מצבי ההתמכרויות, שניפלטו ממערכות חינוכיות וחברתיות. כן ציין כי עבודתו של המנהל המוצע כללה ניהול צוות רב מקצועי (מדריכים ומתנדבים מתחומים שונים) גם בתחום הטיפול.
הוועדה קובעת כי ניסיונו של המנהל המוצע אינו עומד בדרישות המכרז לניסיון בניהול צוות רב מקצועי בתחום הטיפול וכניסיון בעבודה טיפולית עם בעלי התמכרויות. במכרז נדרש המנהל לנהל מסגרת לצעירים על רצף ההתמכרויות הכולל צוות רב מקצועי בתחום הטיפול ובניהול עוייס, רופא ומדריך מקצועי לעניין התמכרויות. על כן נדרש המנהל לניסיון בניהול צוות רב מקצועי בתחום הטיפול וכן ניסיון בעבודה טיפולית עם בעלי התמכרויות. הניסיון שהוצג אינו מהווה ניסיון בניהול צוות רב מקצועי בתחום הטיפול כיוון שהינו כולל רק מדריכים ומתנדבים שאינם מהווים גורמים טיפוליים. כמו כן, כמו כן, ניסיון זה אינו עומד בדרישה לניסיון בעבודה טיפולית עם בעלי התמכרויות.
לנוכח אי עמידת המנהל המוצע בתנאי הסף לפי סעיפים 3.2.5.1.2 ו-3.2.5.1.3 כמפורט לעיל מחליטה הוועדה לפסול את הצעת המציע.

השלמות/הבהרות:

מציע מספר 2 - שלו ובניו בע"מ
אמת מידה 4.1 – השלמת המדריכה המוצעת: המדריכה המוצעת מטעם המציע הצהירה כי עברה קורס מדריכים חברתיים אך לא צורפה אסמכתא. הוועדה מאשרת לפנות למציע לצורך קבלת השלמה כאמור, בהתאם לתקנה 20(ד). המציע השלים כנדרש.
אמת מידה 3.1 ו-3.2 – ניסיון העובד הסוציאלי המוצע: המציע הציג ניסיון בשנים ללא פירוט החודשים כנדרש בנספח י"ג. הוועדה מחליטה לפנות למציע להשלמת החודשים כיוון שמדובר בניסיון קיים שהוצג בנספח אך לא פורט דיו. על כן מדובר בחוסר טכני הניתן להשלמה. המציע מתבקש להשלים את הפרטים החסרים בנספח ולהגיש את הנספח במלואו כולל אימות על ידי תצהיר. המציע השלים כנדרש.
סעיף 2.8.6.4.4 – דרישות כוח אדם, מדריך: המדריכה המוצעת מטעם המציע הצהירה כי עברה תהליך גמילה במסגרת לטיפול גמילה בהתמכרויות בין השנים 2004 עד 2005 ללא ציון חודשים כאשר דרישות המינימום בהתאם לסעיף המצוין לעיל הינן שנתיים. המציע מתבקש להבהיר באלו חודשים החל והסתיים תהליך הגמילה. בתגובתו מיום 3/1/2022 הבהיר המציע כי המדריכה עברה תהליך גמילה מאוגוסט 2004 עד יוני 2005 וחצי שנה בהוסטל עם הארכה מיוני 2005 עד פברואר 2006.
סעיף 2.8.4 – דרישות כוח אדם: המציע הצהיר כי המדריכה המוצעת מועסקת על ידו במסגרת אחרת הפועלת מכח התקשרות עם המשרד. לא צורף אישור הגורמים המוסמכים במשרד לביצוע ההחלפה במקרה של זכייה. המציע מתבקש לצרף את האישור הנדרש ככל וקיים. יובהר כי אין בכך לאפשר הגשת אישור מאוחר למועד הגשת הצעות. בתגובתו מיום 3/1/2022 המציע השלים אישור מטעם המשרד שניתן ביום 3/1/2022. הוועדה מחליטה שלא לקבל את האישור שצורף נוכח העובדה שניתן לאחר המועד האחרון להגשת הצעות, זאת בניגוד לסעיף 2.8.4.



להלן ממצאי בדיקת אמות המידה:

מציע מספר 2- שלו ובניו בע"מ

<p><u>1.1. ניסיון בהפעלת מסגרת טיפולית ואו שיקומית חוץ ביתית הפועלת 24/7</u> המציע הציג ניסיון משנת 1998. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</p> <p><u>1.2. ניסיון בהפעלת מסלל חרום</u> המציע לא הציג ניסיון כנדרש באמת מידה זו. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 0 נקודות.</p> <p><u>1.3. ניסיון באספקת שירותי טיפול עבור אוכלוסייה מורכבת</u> המציע הציג ניסיון משנת 1998. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 4.5 נקודות.</p> <p><u>1.4. ניסיון באספקת שירותי טיפול תוך כדי שיתוף פעולה עם גורמי טיפול בקהילה</u> המציע הציג ניסיון משנת 1998. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</p> <p><u>1.5. ניסיון בהפעלת מענה טיפולי לטיפול בהתמכרויות</u> המציע הציג ניסיון משנת 1998. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</p> <p><u>1.6.1. המלצות מטעם לקוחות קודמים</u> לצורך ניקוד אמת מידה זו הועדה יצרה קשר עם ממליצים חיצוניים. הוחלט להתחשב בהמלצה אחת עבור כל מציע, נבחרה ההמלצה עם הניקוד הגבוה ביותר. הניקוד הניתן בהמלצה הינו 10 נק'. לפיכך הניקוד הניתן הינו 4 נק'.</p> <p><u>1.6.2. ניסיון קודם עם המשרד</u> הועדה מחליטה לפנות לגורמים במשרד כאמור בסעיף 5.10.5 לצורך קבלת חוות דעת לעניין ניקוד אמת מידה זו. הוחלט להתחשב בשתי חוות הדעת המזכות בניקוד הגבוה מבין חוות הדעת שהתקבלו. הניקוד הממוצע לפי חוות הדעת הינו 10 נק'. לפיכך הניקוד הניתן הינו 4 נק'.</p>	<p>אמת מידה 1</p> <p><u>המציע</u></p> <p><u>38 נקודות</u></p>
<p>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 33.5 נקודות.</p> <p><u>2.1. ניסיון בניחול צוות רב מקצועי בתחום הטיפול</u> המציע הציג מנהלת בעלת תואר שני וניסיון מיולי 2010 עד למועד האחרון להגשת ההצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</p> <p><u>2.2. ניסיון בעבודה טיפולית עם בעלי התמכרויות</u> המציע הציג מנהלת בעלת ניסיון מיולי 2010 עד למועד האחרון להגשת ההצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</p> <p><u>2.3. ניסיון בטיפול במצבי משבר וטראומה</u> המציע הציג מנהלת בעלת ניסיון מינואר 2015 עד למועד האחרון להגשת ההצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</p> <p><u>2.4. השכלה</u> המציע הציג מנהלת בעלת תואר ראשון בעבודה סוציאלית הרשומה בפנקס העובדים הסוציאליים.</p>	<p>אמת מידה 2</p> <p><u>המנהל המוצע</u></p> <p><u>31 נקודות</u></p>

**משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים
חוסן חברתי לישראל**



לפיכך, הניקוד הניתן הינו 4 נקודות. סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 31 נקודות.	
3.1. ניסיון בעבודה טיפולית עם אנשים על רצף ההתמכרות המציע הציג עובד סוציאלי בעל ניסיון נמאי 2016 עד יוני 2019 וכן מספטמבר 2019 ועד יוני 2021. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 1 נקודות.	אמת מידה 3 <u>עובד סוציאלי</u> <u>המוצע</u> 9 נקודות
3.2. ניסיון בטיפול במצבי משבר וטראומה המציע הציג עובד סוציאלי בעל ניסיון מאוקטובר 2018 עד למועד האחרון להגשת ההצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 2 נקודות.	
3.3. השכלה המציע הציג עובד הסוציאלי בעל הכשרה בשני הקורסים הנדרשים באמת המידה. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 3 נקודות.	
סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 6 נקודות.	
4.1. השכלה המציע הציג מדריכה שאינה עומדת בתנאי המינימום לעניין תהליך גמילה. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 0 נקודות.	אמת מידה 4 <u>מדריך המוצע</u> 3 נקודות
5.1. תוכנית עבודה מוצעת ותוכנית העבודה נבחנה על בסיס התרשמותם והמלצותיהם של הגורמים המקצועיים. פירוט הניקוד הניתן ע"י גורם המקצועי מצ"ב כנספח ג'. הניקוד הניתן לתוכנית העבודה המוצעת הינו 96. לפיכך ניקוד אמת המידה הינו 9.6 נקודות.	אמת מידה 5 <u>תוכנית עבודה</u> <u>מוצעת</u> 10 נקודות
6.1. תכניות / יוזמות עצמאיות שביצע המציע המציע פירט בהצעתו שלוש תוכניות ויוזמות. פירוט הניקוד הניתן מצורף כנספח ד'. לפיכך הניקוד הניתן הינו 9 נק'.	אמת מידה 6 <u>תכניות / יוזמות</u> <u>עצמאיות שביצע</u> <u>המציע</u> 9 נקודות

מציע מספר 3- מעון רוגלית בע"מ

1.1. ניסיון בהפעלת מסגרת טיפולית /או שיקומית תוך ביתית הפועלת 24/7 המציע הציג ניסיון מינואר 1993 עד למועד האחרון להגשת ההצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.	אמת מידה 1 <u>המוצע</u> 38 נקודות
1.2. ניסיון בהפעלת מקלט חרום המציע הציג ניסיון מינואר 2019 עד למועד האחרון להגשת ההצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 3 נקודות.	
1.3. ניסיון באספקת שירותי טיפול עבור אוכלוסייה מורכבת המציע הציג ניסיון מינואר 1993 עד למועד האחרון להגשת ההצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 4.5 נקודות.	
1.4. ניסיון באספקת שירותי טיפול תוך כדי שיתוף פעולה עם גורמי טיפול בקהילה המציע הציג ניסיון מינואר 1993 עד למועד האחרון להגשת ההצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.	

משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים
חוסן חברתי לישראל



<p>1.5. ניסיון בהפעלת מענה טיפולי לטיפול בהתמכרות המזיע הציג ניסיון מיוני 2017 עד למועד האחרון להגשת ההצעות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</p> <p>1.6.1. המלצות מטעם לקוחות קודמים לצורך ניקוד אמת מידה זו הועדה יצרה קשר עם ממליצים חיצוניים. הוחלט להתחשב בהמלצה אחת עבור כל מציע, נבחרה ההמלצה עם הניקוד הגבוה ביותר. הניקוד הניתן בהמלצה הינו 8.35 נק'. לפיכך הניקוד הניתן הינו 3.34 נק'.</p> <p>1.6.2. ניסיון קודם עם המשרד הועדה מחליטה לפנות לגורמים במשרד כאמור בסעיף 5.10.5 לצורך קבלת חוות דעת לעניין ניקוד אמת מידה זו. הוחלט להתחשב בשתי חוות הדעת המזכרות בניקוד הגבוה מבין חוות הדעת שהתקבלו. הניקוד הממוצע לפי חוות הדעת הינו 9.13 נק'. לפיכך הניקוד הניתן הינו 3.65 נק'.</p> <p>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 35.49 נקודות.</p>	
<p>2.1. ניסיון בניהול צוות רב מקצועי בתחום הטיפול המזיע הציג מנהל בעל ניסיון כנדרש באמת מידה זו. לפיכך הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</p> <p>2.2. ניסיון בעבודה טיפולית עם בעלי התמכרויות המזיע הציג מנהל בעל ניסיון כנדרש באמת מידה זו. לפיכך הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</p> <p>2.3. ניסיון בטיפול במצבי משבר וטראומה המזיע הציג מנהל בעל ניסיון כנדרש באמת מידה זו. לפיכך הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</p> <p>2.4. השכלה המזיע הציג מנהל בעל תואר ראשון בעבודה סוציאלית הרשומה בפנקס העובדים הסוציאליים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 4 נקודות.</p> <p>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 31 נקודות.</p>	<p>אמת מידה 2</p> <p>המנוזל המוצע</p> <p>31 נקודות</p>
<p>3.1. ניסיון בעבודה טיפולית עם אנשים על רצף ההתמכרות המזיע הציג עובד סוציאלי בעל ניסיון מיוני 2016 עד למועד האחרון להגשת ההצעות. לפיכך הניקוד הניתן הינו 2 נקודות.</p> <p>3.2. ניסיון בטיפול במצבי משבר וטראומה המזיע הציג עובד סוציאלי בעל ניסיון כנדרש באמת מידה זו. לפיכך הניקוד הניתן הינו 3 נקודות.</p> <p>3.3. השכלה המזיע הציג עובד סוציאלי בעל הכשרה בקורס אחד. לפיכך הניקוד הניתן הינו 1.5 נקודות.</p> <p>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 6.5 נקודות.</p>	<p>אמת מידה 3</p> <p>עובד סוציאלי המוצע</p> <p>9 נקודות</p>
<p>4.1. השכלה המזיע הציג מדריך בעל הכשרת קורס מדריכים חברתיים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 3 נקודות.</p>	<p>אמת מידה 4</p> <p>מדריך המוצע</p> <p>3 נקודות</p>

משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים
 חיסון חברתי לישראל



<p>5.1. תוכנית עבודה מוצעת תוכנית העבודה נבחנה על בסיס התרשמותם והמלצותיהם של הגורמים המקצועיים. פירוט הניקוד הניתן ע"י גורם המקצועי מצ"ב כנספח ג'. הניקוד הניתן לתוכנית העבודה המוצעת הינו 95. לפיכך ניקוד אמת המידה הינו 9.5 נקודות.</p>	<p>אמת מידה 5 תוכנית עבודה מוצעת 10 נקודות</p>
<p>6.1 תכניות / יוזמות עצמאיות שביצע המציע המציע פירט בהצעתו שלוש תוכניות ויוזמות. פירוט הניקוד הניתן מצורף כנספח ד'. לפיכך הניקוד הניתן הינו 8.85 נק'.</p>	<p>אמת מידה 6 תכניות / יוזמות עצמאיות שביצע המציע 9 נקודות</p>

מציע מספר 4- מעון רמת טבריה בע"מ

<p>1.1. ניסיון בהפעלת מסגרת טיפולית /או שיקומית חוץ ביתית הפועלת 24/7 המציע הציג ניסיון מספטמבר 2004 עד למועד האחרון להגשת ההצעות. לפיכך הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</p> <p>1.2. ניסיון בהפעלת מקלט חרום המציע הציג ניסיון מינואר 2019 עד למועד האחרון להגשת ההצעות. לפיכך הניקוד הניתן הינו 3 נקודות.</p> <p>1.3. ניסיון באספקת שירותי טיפול עבור אוכלוסייה מורכבת המציע הציג ניסיון מספטמבר 2004 עד למועד האחרון להגשת ההצעות. הניקוד הניתן הינו 4.5 נקודות.</p> <p>1.4. ניסיון באספקת שירותי טיפול תוך כדי שיתוף פעולה עם גורמי טיפול בקהילה המציע הציג ניסיון מאפריל 2017 עד למועד האחרון להגשת ההצעות. לפיכך הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</p> <p>1.5. ניסיון בהפעלת מענה טיפולי לטיפול בהתמכרויות המציע הציג ניסיון מספטמבר 2004 עד למועד האחרון להגשת ההצעות. לפיכך הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</p> <p>1.6.1. המלצות מטעם לקוחות קודמים לצורך ניקוד אמת מידה זו הועדה יצרה קשר עם ממליצים חיצוניים. הוחלט להתחשב בהמלצה אחת עבור כל מציע, נבחרה ההמלצה עם הניקוד הגבוה ביותר. הניקוד הניתן בהמלצה הינו 8.95 נק'. לפיכך הניקוד הניתן הינו 3.58 נק'.</p> <p>1.6.2. ניסיון קודם עם המשרד הועדה מחליטה לפנות לגורמים במשרד כאמור בסעיף 5.10.5 לצורך קבלת חוות דעת לעניין ניקוד אמת מידה זו. הוחלט להתחשב בשתי חוות הדעת המזכות בניקוד הגבוה מבין חוות הדעת שהתקבלו. הניקוד הממוצע לפי חוות הדעת הינו 9.88 נק'. לפיכך הניקוד הניתן הינו 3.95 נק'.</p> <p>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 36.03 נקודות.</p>	<p>אמת מידה 1 המציע 38 נקודות</p>
--	--

משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים
חוסן חברתי לישראל



<p>2.1. ניסיון בניהול צוות רב מקצועי בתחום הטיפול המציע הציג מנהל בעל ניסיון כנדרש באמת מידה זו. לפיכך הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</p> <p>2.2. ניסיון בעבודה טיפולית עם בעלי התמכרויות המציע הציג מנהל בעל ניסיון כנדרש באמת מידה זו. לפיכך הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</p> <p>2.3. ניסיון בטיפול במצבי משבר וטראומה המציע הציג מנהל בעל ניסיון כנדרש באמת מידה זו. לפיכך הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</p> <p>2.4. השכלה המציע הציג מנהל בעל תואר ראשון בעבודה סוציאלית הרשומה בפנקס העובדים הסוציאליים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 4 נקודות.</p> <p>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 31 נקודות.</p>	<p>אמת מידה 2</p> <p><u>המנהל המוצע</u></p> <p><u>31 נקודות</u></p>
<p>3.1. ניסיון בעבודה טיפולית עם אנשים על רצף ההתמכרות המציע הציג עובדת סוציאלית בעלת ניסיון כנדרש באמת מידה זו. לפיכך הניקוד הניתן הינו 3 נקודות.</p> <p>3.2. ניסיון בטיפול במצבי משבר וטראומה המציע הציג עובדת סוציאלית בעלת ניסיון כנדרש באמת מידה זו. לפיכך הניקוד הניתן הינו 3 נקודות.</p> <p>3.3. השכלה המציע הציג עובדת סוציאלית בעלת הכשרה בקורס אחד. לפיכך הניקוד הניתן הינו 1.5 נקודות.</p> <p>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 7.5 נקודות.</p>	<p>אמת מידה 3</p> <p><u>עובד סוציאלי רמוצע</u></p> <p><u>9 נקודות</u></p>
<p>4.1. השכלה המציע הציג מדריך בעל הכשרת קורס מדריכים חברתיים. לפיכך הניקוד הניתן הינו 3 נקודות.</p>	<p>אמת מידה 4</p> <p><u>מדריך המוצע</u></p> <p><u>3 נקודות</u></p>
<p>5.1. תוכנית עבודה מוצעת תוכנית העבודה נבחנה על בסיס התרשמותם והמלצותיהם של הגורמים המקצועיים. פירוט הניקוד הניתן ע"י גורם המקצועי מצ"ב כנספח ג'. הניקוד הניתן לתוכנית העבודה המוצעת הינו 8.8. לפיכך ניקוד אמת המידה הינו 8.8 נקודות.</p>	<p>אמת מידה 5</p> <p><u>תוכנית עבודה מוצעת</u></p> <p><u>10 נקודות</u></p>
<p>6.1. תכניות / יוזמות עצמאיות שביצע המציע המציע פירט בהצעתו שלוש תוכניות ויוזמות. פירוט הניקוד הניתן מצורף כנספח ד'. לפיכך הניקוד הניתן הינו 8.85 נק'. לפיכך הניקוד הניתן הינו 8.85 נק'.</p>	<p>אמת מידה 6</p> <p><u>תכניות / יוזמות עצמאיות שביצע המציע</u></p> <p><u>9 נקודות</u></p>



סיכום אמות המידה:

מס' מציע	אמת המידה	אמת 1	אמת 2	אמת 3	אמת 4	אמת 5	אמת 6	סה"כ
		המציע	מנחל הפרוייקט המוצע	עובד סוציאלי המוצע	מנכ"ל המוצע	תוכנית עבודה מוצעת	תכניות יוזמות עצמאיות שביצע המציע	
		38 נק'	31 נק'	9 נק'	9 נק'	10 נקודות	9 נקודות	
1	עמותת קשת-קדום שרותי תקוון							נפסל
2	שלו ובניו בע"מ	33.5	31	6	0	9.6	9	89.1
3	מעון רוגלית בע"מ	35.49	31	6.5	3	9.5	8.85	94.34
4	מעון רמת טבריה בע"מ	36.03	31	7.5	3	8.8	8.85	95.18

החלטות הוועדה:

מחוז ירושלים:
הוועדה מאשרת לבחור במציע מס' 3 – מעון רוגלית בע"מ 511838922 להפעלת מקלט חרום (שלטר) לצעירים המצויים על רצף ההתמכרויות, במחוז ירושלים.

כמו כן, הוועדה מאשר לבחור במציע מס' 2 – שלו ובניו בע"מ 511121014 ככשיר שני, במחוז ירושלים.

מחוז תל אביב והמרכז:
הוועדה מאשרת לבחור מציע מס' 4 – מעון רמת טבריה בע"מ 510913205 להפעלת מקלט חרום (שלטר) לגברים המצויים על רצף ההתמכרויות, במחוז תל אביב והמרכז.

נספחים:
נספח א' – פרוטוקול ועדת פתיחה ופרטי מציעים.
נספח ב' – שביעות רצון.
נספח ג' – ניקוד תוכניות עבודה.
נספח ד' – ניקוד יוזמות / תוכניות.



תקופת ההתקשרות:

מועד ונחילת ההתקשרות יהיה מיום **09.01.2022**.

תקופת ההתקשרות תהיה לשלוש שנים, עם תחנות יציאה אחת לשנה. למשרד בלבד הזכות לממש את תחנות היציאה בהתראת בכתב בת 60 ימים מראש. למשרד בלבד קיימת אופציה להארכת ההסכם בשנתיים או חלק מהן בכל פעם, עד לסך כולל של חמש שנים מהמועד שקבעה ועדת המכרזים כמועד לתחילת מתן השירותים על ידי הספק לפי מכרז זה.

ההתקשרות כולה נפופה לאישור ועדת המכרזים המשרדית, אישור תקציב המדינה מידי שנה וקיום תקציב בפועל. ששת החודשים הראשונים לאחר תום תקופת ההתארגנות יהוו תקופת ניסיון, אשר במהלכה יהיה המשרד רשאי לבטל את ההתקשרות עם הספק בהתראה בכתב בת 30 ימים מראש. הספק יהיה רשאי להביא הסכם זה לידי גמר בהתראה בכתב של לפחות חצי שנה מראש.

היקף ההתקשרות

אומדן היקף ההתקשרות השנתי עומד על כ- 4.6 מיליון ש"ח כולל מע"מ, עבור שתי המסגרות יחד, כולל תשלום שכ"ד.


תעריפים

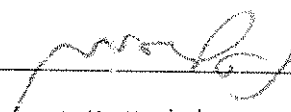
עבור הפעלת השלטר ישלם המשרד לספק את התעריף המאושר על-ידי ועדת התעריפים של המשרד כדלהלן:
תעריף עבור גופים שיחויבו במע"מ: עבור כל מטופל שיטופל בשלטר במשך חודש שלם – **14,975.38 ש"ח**, בהתאם ליתר ונאי ההסכם ובכפוף למילוי מלא של התחייבויות הספק (נכון למרץ 2020).
בנוסף לאמור לעיל המשרד ישלם **981 ש"ח** למושם על פי מספר המכסות המאושרות ועל פי הוכחת תשלום בפועל – הנמוך מביניהם, עבור שכר דירה. כל זאת בכפוף להתאמת המבנה ויכולתו להכיל את מספר המושבים בו, במידה והמבנה אינו יכול להכיל 12 מושבים יועבר למפעיל החזר שכר דירה על פי התפוסה המקסימאלית של המבנה. התשלום המפורט לעיל הינו התשלום הסופי אשר ישולם לספק עבור השירותים המבוקשים על ידי המשרד והינו כולל מע"מ וכל עלות נלווית, מובהר כי ככל שהספק הינו גוף המחויב במע"מ, שינוי בגובה המע"מ יגרור עדכון בשיעור התמורה לספק, מובהר כי עדכון זה יחול בין אם שיעור המע"מ יעלה ובין אם ירד.
מובהר כי התעריפים האמורים לעיל כוללים מרכיב רווח לספק.
התעריף הנוכח לעיל ישולם עד למספר המטופלים המרבי שאושר על-ידי המשרד ובהתאם לביצוע בפועל. התעריף עשוי להתגדכן מעת לעת על פי החלטת ועדת התעריפים במשרד (להלן: "התמורה").
התעריף שייקבע יהווה תמורה מלאה בגין הפעלת השלטר לפי מכרז זה. הספק לבדו הוא האחראי לשאת בכל ההוצאות, הישירות והעקיפות, לצורך אספקת השירותים לפי מכרז זה, לפי חוק או תע"ס כולל כל ההוצאות הנלוות וכולל התייקרויות. המשרד לא ישלם תמורה נוספת כלשהי, מעבר לתעריף כאמור.
עדכון התעריף יתבצע אך ורק על-סמך החלטתה של ועדת התעריפים של המשרד, לפי שיקול-דעתה הבלעדי ובמועדים, שייקבעו על-ידי הוועדה. המציע מצהיר ומאשר, כי ידוע לו ומוסכם עליו, ששינוי של תעריפים ייעשה אך ורק על-סמך החלטה מפורשת של ועדת התעריפים של המשרד, לפי שיקול-דעתה הבלעדי.

משתתף במכרז זה יהיה רשאי בתוך שלושים ימים ממועד מסירת ההודעה לעיין בהחלטה הסופית, בנימוקיה ובהצעת המציעים הזוכים, למעט בחלקים של ההחלטה או הצעה אשר העיון בהם עלול, לדעת ועדת המכרזים לחשוף סוד מסחרי או סוד מקצועי, או לפגוע בבטחון המדינה, ביחסי החוץ שלה, בכלכלתה או בבטחון הציבור.

לעניין זה, "סוד מסחרי או מקצועי" – לרבות דו"חותיו הכספיים של הזוכה במכרז והציון אשר קיבל במבחן האיתנות הפיננסית המקובל בחשבות המשרד.


עו"ד עדי אסולין שוחט


גבי עדן נבט


גבי נטלי ליאון יו"ר

לעניין החלטת ממשלה 1116 הוועדת מורה כי יש/אין לפרסם את ההסכם על נספחיו.